



...

# PROCEDIMIENTOS NORMATIVOS DE ACOSO LABORAL Y SEXUAL LEY KARIN

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

**Modalidad**  
**Presencial/Elearning**

**Reunión con Relator**  
**Costo 0**

**Incluye**  
**Diploma y Certificado**





## Objetivo general

Capacitar a los participantes en la identificación, prevención y manejo de situaciones de acoso laboral y sexual en el ámbito laboral.



## Objetivos específicos

- 1. Conocer la normativa vigente relacionada con el acoso laboral y sexual.
- 2. Identificar conductas de acoso laboral y sexual en el entorno laboral.
- 3. Implementar procedimientos efectivos de denuncia y prevención del acoso laboral y sexual.



## Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



### ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



### ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



### PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

## Temario del curso:

### **Módulo 1: Fundamentos de la Ley Karin**

Definición de acoso laboral y sexual según la Ley Karin.

Obligaciones y responsabilidades de los empleadores y empleados según la Ley Karin.

Consecuencias legales y organizacionales del acoso laboral y sexual.

Importancia de la prevención y promoción de un entorno laboral seguro y respetuoso.

### **Módulo 2: Derechos fundamentales de los Trabajadores**

Importancia de la sensibilización y la formación continua en la prevención del acoso laboral y sexual.

Desarrollo de programas de formación y sensibilización para empleados y directivos.

Estrategias para promover una cultura de inclusión, respeto y no tolerancia al acoso.

Evaluación periódica de la efectividad de los programas y políticas implementadas.

### **Módulo 3: Modificaciones al código del trabajo**

Procedimientos formales de denuncia de casos de acoso laboral y sexual.

Roles y responsabilidades de las partes involucradas en la investigación y resolución de denuncias.

Confidencialidad y protección de los denunciantes y testigos.

Recursos disponibles para las víctimas y medidas disciplinarias para los perpetradores.

### **Módulo 4: Identificación y Prevención del Acoso Laboral y Sexual**

Reconocimiento de conductas que constituyen acoso laboral y sexual.

Identificación de señales tempranas y patrones de comportamiento.

Estrategias para prevenir el acoso laboral y sexual en el lugar de trabajo.

Fomento de una cultura organizacional que promueva el respeto y la diversidad.

### **Módulo 5: Modificaciones documentos internos de las empresas**

Revisión de casos prácticos y estudios de caso reales relacionados con el acoso laboral y sexual.

Al finalizar el curso, los participantes estarán equipados con los conocimientos y habilidades necesarias para entender, prevenir, identificar y abordar casos de acoso laboral y sexual en conformidad con la Ley Karin y las mejores prácticas internacionales.

Además, estarán preparados para promover una cultura organizacional de respeto, inclusión y equidad en el lugar de trabajo.

## Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl