



# LIDERAZGO DIRECTIVO (ASINCRÓNICO)

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

**Modalidad**  
**Presencial/Elearning**

**Reunión con Relator**  
**Costo 0**

**Incluye**  
**Diploma y Certificado**





## Objetivo general

Entregar a los directivos herramientas que les permitan desarrollar habilidades de liderazgo que permitan mejorar la gestión de equipos de trabajo, destrezas de comunicación y diseñar e implementar estrategias de cambio, de acuerdo a las necesidades del Hospital Regional de Talca y que conlleven al logro de objetivos institucionales.



## Objetivos específicos

- Identificar, desarrollar las competencias personales necesarias para liderar y conducir equipos de trabajo que en forma coordinada se orienten al logro eficiente de las metas y objetivos organizacionales.
- Disponer de técnicas que le permitan dirigir, comunicar adecuadamente a su equipo con óptimos efectos de motivación y desarrollo profesional.
- Implementar iniciativas de gestión estratégica en base al entorno interno y externo.



## Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



### ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



### ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



### PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

## Temario del curso:

<ul style="list-style-type: none"> <li>• • MÓDULO 1: Liderazgo</li> <li>• • Tipos de liderazgo</li> <li>• • Estilos de liderazgo</li> <li>• • Técnicas de motivación</li> <li>• • Comunicación asertiva y escucha activa</li> <li>• • Manejo y resolución de conflictos para</li> <li>• • identificar el tipo y estilo de liderazgo de cada</li> <li>• • persona: jefaturas a cargo, a través del</li> <li>• • insight y otras técnicas</li> <li>• • Autoevaluación y oportunidades de mejora</li> <li>• • MÓDULO 2: Habilidades Transformacionales</li> <li>• • Personales</li> <li>• • Aprendizaje transformacional</li> <li>• • Inteligencia corporal para el desarrollo de</li> <li>• • habilidades</li> <li>• • Inteligencia emocional</li> <li>• • Estrategias comunicacionales</li> <li>• • Confianza</li> <li>• • MÓDULO 3: Plan de Desarrollo Estratégico</li> <li>• • Objetivos</li> <li>• • Formulación</li> <li>• • Fases y técnica de análisis interno y externo</li> <li>• • dentro de la organización</li> <li>• • Resultados esperados</li> <li>• • MÓDULO 4: Indicadores de Desempeño</li> <li>• • Normativas relacionadas</li> <li>• • Fuentes de información internas y externas</li> <li>• • MÓDULO 5: Proceso de Toma de Decisiones</li> <li>• • MÓDULO 6: Gestión del Cambio</li> </ul>	<p>¿Por qué gestionar el cambio? Modelos de gestión del cambio Resistencia al cambio Técnicas y herramientas para implementar cambios de diverso tipo: estratégicos, funcionales, operacionales Autoevaluación y oportunidades de mejora</p>
---	--

## Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl