



LEGISLACIÓN LABORAL Y REMUNERACIONES

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

Dar a conocer el marco jurídico laboral a quienes trabajan con capital humano, para efectos de que se cumplan las normas legales vigentes, precaver eventuales conflictos, evitar la aplicación de sanciones y resguardarse en caso de futuras denuncias o demandas.



Objetivos específicos

- **Comprender las Normas Legales:** Identificar y entender las principales leyes y regulaciones laborales aplicables en el ámbito nacional, incluyendo derechos y obligaciones tanto de empleadores como de empleados.
- **Aplicar Procedimientos de Remuneración:** Desarrollar habilidades para calcular y gestionar correctamente las remuneraciones y beneficios de los trabajadores, conforme a la legislación vigente.
- **Resolver Conflictos Laborales:** Analizar y proponer soluciones a conflictos laborales comunes, utilizando el marco legal y las prácticas recomendadas para la mediación y resolución de disputas en el lugar de trabajo.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

<ul style="list-style-type: none"> • MÓDULO I: EL CONTRATO DE TRABAJO • Concepto. • Elementos Del Contrato De Trabajo. • Tipos De Contratos. • Partes Del Contrato • Escrituración • Contenido Mínimo • Modificaciones • Clausulas Tacitas • Contratos Especiales • Contrato De Honorarios • MODULO II: JORNADA DE TRABAJO • Jornada Ordinaria • Trabajadores Exceptuados De Jornada (Art. 22, Inciso 2° - Código Del Trabajo) • Jornada Extraordinaria • Jornada Bisemanal • Jornada Excepcional • Jornada Parcial • Jornadas Especiales • Control De Asistencia • Jurisprudencia Asociada • MODULO III: DESCANSOS • Dentro De La Jornada 	<p>Entre Jornadas Semanal Especial De 7 Domingos Al Año Para Trabajadores Del Comercio Y Servicios Especial Para Trabajadores Del Turismo</p> <p>MODULO IV: FERIADO</p> <p>Anual Progresivo Proporcional Colectivo Ejercicios Prácticos</p> <p>MODULO V: PERMISOS</p> <p>Legales. Convencionales. Jurisprudencia Asociada.</p> <p>MODULO VI.- REMUNERACIONES</p> <p>Tipos De Remuneraciones. Asignaciones Que No Son Consideradas Remuneración. Ingreso Mínimo Mensual. Protección A Las Remuneraciones Descuentos Legales Descuentos Convencionales Descuentos Prohibidos Libro De Remuneraciones</p> <p>y mucho más...</p>
---	---

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl