



ENTREVISTA POR COMPETENCIAS EN SELECCIÓN DE PERSONAL

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

Capacitar a los participantes en el diseño, aplicación y evaluación de entrevistas por competencias como parte del proceso de selección de personal, con el fin de identificar a los candidatos más adecuados para las posiciones disponibles en una organización.



Objetivos específicos

- Identificar y definir competencias relevantes para los puestos de trabajo.
- Diseñar preguntas de entrevista efectivas para evaluar competencias específicas.
- Desarrollar habilidades para conducir entrevistas por competencias y evaluar respuestas de los candidatos.
- Aplicar estrategias para la toma de decisiones objetivas en la selección final de candidatos.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

- Introducción a la Entrevista por Competencias:
 - Conceptos básicos de las competencias laborales y su importancia en el proceso de selección.
 - Diferencias entre la entrevista tradicional y la entrevista por competencias.
- Planificación y Preparación de la Entrevista:
 - Definición de competencias relevantes para el puesto.
 - Elaboración de preguntas basadas en competencias.
 - Diseño de un formato estructurado de entrevista.
- Técnicas de Entrevista Efectiva:
 - Establecimiento de un ambiente propicio para la entrevista.
 - Habilidades de escucha activa y observación.
 - Formulación de preguntas abiertas y situacionales para obtener información relevante.
- Evaluación de Respuestas:
 - Criterios de evaluación de las respuestas de los candidatos.
 - Identificación de ejemplos concretos y comportamientos observables.
 - Uso de escalas de evaluación para asignar puntuaciones objetivas.
- Manejo de Situaciones Desafiantes:
 - Abordaje de respuestas vagas o poco claras.
 - Gestión de candidatos difíciles o nerviosos.
 - Resolución de conflictos durante la entrevista.
- Técnicas de Retroalimentación Constructiva:
 - Comunicación de los resultados de la entrevista de manera clara y respetuosa.
 - Ofrecimiento de comentarios específicos y sugerencias de desarrollo.
 - Construcción de una relación positiva con los candidatos, independientemente del resultado.

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl