



# CURSO DE APLICACIÓN Y MANEJO DE LA LEY DE SUBCONTRATACIÓN

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

**Modalidad**  
**Presencial/Elearning**

**Reunión con Relator**  
**Costo 0**

**Incluye**  
**Diploma y Certificado**





## Objetivo general

El curso tiene como objetivo proporcionar al participante herramientas que le permitan conocer, identificar y resolver las problemáticas y regulaciones del trabajo para los contratistas y la figura del trabajo suministrado a través de las empresas de servicios transitorios, por medio del análisis del criterio de tribunales y de la dirección del trabajo relativa a la aplicación de la ley.



## Objetivos específicos

- Conocer, interpretar y aplicar la conceptualización básica de la ley de subcontratación. Explicación del trabajo prestado a través de subcontratación. Subcontratación de bienes o servicios.
- Los derechos del trabajador sub contratado. La responsabilidad del subcontratista, derechos de la empresa de principal, certificación laboral y sanciones. El trabajo en régimen subcontratación. Concepto de subcontratación y especificaciones : lugar y periodicidad de actividades. Derechos del trabajador subcontratado con respecto a la empresa principal. Cómo la empresa puede mantener la responsabilidad subsidiaria. Responsabilidad de contratista y subcontratista. Derechos de la empresa principal respecto de subcontratistas. Certificación laboral a contratistas. Sanciones específicas al fraude de la subcontratación laboral.
- Trabajo en régimen de suministro : empresas de servicios transitorios. Contrato de puesta a disposición y el contrato de trabajo de servicios transitorios. Derechos de los trabajadores suministrados. Obligaciones legales debe cumplir una entidad que pretenda proveer personal a otra.
- Medidas de gestión para cumplimiento sobre las normas de higiene y seguridad del trabajo para ambos regímenes



## Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



## Temario del curso:

### **Modulo 1: Conocer, interpretar y aplicar la conceptualización básica de la ley de subcontratación**

- Explicación del trabajo prestado a través de subcontratación
- Subcontratación de bienes o servicios
- Subcontratación o suministro de trabajadores

### **Modulo 2: Los derechos del trabajador sub contratado**

- La responsabilidad del subcontratista, derechos de la empresa de principal, certificación laboral y sanciones
- El trabajo en régimen subcontratación
- Concepto de subcontratación y especificaciones : lugar y periodicidad de actividades
- Derechos del trabajador subcontratado con respecto a la empresa principal
- Cómo la empresa puede mantener la responsabilidad subsidiaria
- Responsabilidad de contratista y subcontratista
- Derechos de la empresa principal respecto de subcontratistas
- Certificación laboral a contratistas
- Sanciones específicas al fraude de la subcontratación laboral

### **Modulo 3: Trabajo en régimen de suministro : empresas de servicios transitorios**

- Contrato de puesta a disposición y el contrato de trabajo de servicios transitorios
- Derechos de los trabajadores suministrados
- Obligaciones legales debe cumplir una entidad que pretenda proveer personal a otra

### **Modulo 4: Medidas de gestión para cumplimiento sobre las normas de higiene y seguridad del trabajo para ambos regímenes**

## Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl